



# HANDLEIDING BIJ HET INDIENEN VAN EEN PROJECTVOORSTEL VOOR OPERATIONELE GROEPEN (EIP)

**Oproep 2018 – versie 1.06.2018**



Europees Landbouwfonds  
voor Plattelandsontwikkeling:  
Europa investeert  
in zijn platteland



# 1 INLEIDING

In de beleidsbrief 2017-2018 vermeldt de Vlaams minister van Omgeving, Natuur en Landbouw dat het voeren van een geïntegreerd onderzoeks- en innovatiebeleid primordiaal is. Een van de instrumenten die de minister daarvoor hanteert, zijn de Europese Innovatiepartnerschappen (EIP). In het kader van het Vlaams Programma voor Plattelandsontwikkeling voorziet de minister jaarlijks een oproep voor operationele groepen omdat innovatie een belangrijke drijfveer is voor een toekomstgerichte land- en tuinbouw.

## 2 EUROPEES PARTNERSCHAP VOOR INNOVATIE EN OPERATIONELE GROEPEN

De Europese Unie wil innovatie stimuleren door middel van European Innovation Partnerships (EIP's). Het EIP volgt een bottom-upbenadering, waarin betrokkenen zich kunnen organiseren in een 'Operationele Groep' (OG) rond een concreet vraagstuk uit de praktijk. Deze 'Operationele groepen' (OG's) zijn de kern van de EIP's. In een OG organiseren land- en tuinbouwers, adviseurs, onderzoekers, ondernemers en/of andere actoren zich rond een bepaald vraagstuk en werken ze samen aan concrete innovaties. OG's voeren projecten uit gericht op het testen en toepassen van innovatieve praktijken, technologieën, processen en producten. Operationele groepen stellen interne procedures vast die ervoor zorgen dat hun werking en besluitvorming transparant is en dat belangenconflicten worden voorkomen.

Innovatie en kennisoverdracht worden in het plattelandsontwikkelingsbeleid 2014-2020 naar voorgeschoven als een horizontale prioriteit. Verschillende maatregelen kunnen ingezet worden om deze prioriteit te realiseren. De subsidiëring van de oprichting en werking van OG's is er één van en is opgenomen als maatregel in het Vlaams Programmeringsdocument voor Plattelandsontwikkeling 2014-2020. De maatregel heeft het stimuleren van de interactie tussen onderzoek en praktijk tot doel. De betrokkenheid van land- en tuinbouwers heeft als voordelen dat onderzoeksvragen meer op basis van de praktijk zullen bepaald worden, dat er meer interactie is tussen land- en tuinbouwers onderling en dat onderzoekers leren hoe hun resultaten in de praktijk gebruikt worden.

Het EIP voor de productiviteit en duurzaamheid in de landbouw:

- bevordert een hulpbronnefficiëntie, economisch levensvatbare, productieve, competitieve, emissiearme en klimaatvriendelijke en –bestendige land- en bosbouwsector, die naar agro ecologische productiesystemen toewerkt en werkt in harmonie met de essentiële natuurlijke hulpbronnen waarvan de land- en bosbouw afhankelijk zijn;
- helpt te zorgen voor een constante en duurzame voorziening met zowel bestaande als nieuwe levensmiddelen, voeders en biomaterialen;
- verbetert processen met het oog op milieubehoud en klimaatadaptatie en –mitigatie;

////////////////////////////////////













## Personeelskosten

Enkel de loonkosten van de rechtstreeks bij het project betrokken personeelsleden worden als personeelskosten in aanmerking genomen. Ook de loonkosten van personeel dat specifieke prestaties levert voor het project, zoals de projectboekhouding en projectadministratie zijn subsidiabel. Indirect ondersteunend personeel komt niet in aanmerking voor subsidie, evenmin als loonkosten voor supervisie.

Gelieve zo veel mogelijk de diverse taken van het personeel op te splitsen in een aantal mandagen (1 mandag = 1 personeelslid gedurende 1 dag werkzaam). **Indien een personeelslid deeltijds voor de operationele groep werkt en ook deeltijds aan andere projecten, geef ook aan hoeveel en voor welke projecten de overige mandagen van dit personeelslid worden gepresteerd.**

Als personeelskosten worden niet aanvaard:

- loonkosten voor "supervisie"(meestal door de ondernemingsleider);
- kilometervergoedingen voor opdrachten (deze dienen te worden ondergebracht bij werkingskosten).

De berekening van de directe loonkosten gebeurt door middel van het standaarduurtarief (SUT). Alle projectuitvoerders moeten dit systeem gebruiken. Om het subsidiabel uurtarief te berekenen, wordt de volgende formule toegepast:  $uurtarief = 1,2/100 \times \text{bruto maandloon}$ . Het standaarduurtarief voor een personeelslid met een maandelijks brutoloon van bv. 3.500 euro is dus:  $3.500 \text{ euro/maand} \times 1,2\% = 42 \text{ euro/uur}$ . Het bruto maandloon staat in verhouding tot de vereiste kwalificaties. Het subsidiabele standaarduurtarief is beperkt tot maximum 100 euro/uur.

Het uitgangspunt voor de berekening van het standaarduurtarief is het vaste bruto maandsalaris (zonder toeslagen, premies ... aangezien deze vervat zitten in de factor 1,2) zoals vermeld op de loonbrief van de maand januari (of de eerste volledige maand na indiensttreding) van het kalenderjaar waarin de uren worden gepresteerd. Voor personeelsleden met een deeltijds contract wordt het voltijds equivalent bruto maandloon gebruikt voor de berekening van het standaarduurtarief. Indien personeelsleden over meerdere arbeidscontracten beschikken, is de berekeningsbasis de som van de bruto maandlonen van alle contracten samen.

Als een persoon andere inkomsten heeft, bijvoorbeeld uit een deeltijdse tewerkstelling elders, dan zullen de aanvaardbare personeelskosten enkel betrekking kunnen hebben op de resterende tijd. Dat betekent dat een persoon met een voltijdse beroepsbezigheid buiten het project of een voltijds vervangingsinkomen geen personeelskosten kan inbrengen.

Voor de rapportering van de personeelskosten worden de uren die gewerkt worden voor het project per personeelslid en per dag geregistreerd. De gerapporteerde projecturen mogen het aantal contractueel te presteren uren voor een maand niet overschrijden. De begunstigden kunnen zich baseren op een eigen registratiesysteem. Indien een dergelijk registratiesysteem (nog) niet bestaat binnen de eigen organisatie, kunnen begunstigden beroep doen op het sjabloon dat ter beschikking wordt gesteld.







### 8.2.3 Kwaliteit van het werkplan en de voorgestelde acties

Is er een kwalitatief en samenhangend werkplan dat toelaat het inhoudelijke doel uit te voeren? Sluiten de acties aan bij de doelstellingen? Zijn de acties haalbaar, relevant en realistisch binnen de vooropgestelde projectduur? Is de kostenopgave duidelijk en realistisch? Het werkplan gaat verder dan demonstratieproeven en volgt een bottom-up benadering.

0 = het werkplan is kwalitatief onvoldoende en de acties zijn niet haalbaar, relevant en realistisch.

2 = het werkplan kan kwalitatief beter. De acties zijn slechts beperkt haalbaar, relevant en realistisch en de kostenopgave is weinig duidelijk en realistisch.

3 = het werkplan is zeer goed uitgewerkt en de acties zijn haalbaar, relevant en realistisch. De kostenopgave is duidelijk en realistisch. Het project volgt een bottom-up benadering.

4 = het werkplan is uitstekend uitgewerkt en de acties zijn haalbaar, relevant en realistisch. De kostenopgave is zeer duidelijk en realistisch. Het project volgt een bottom-up benadering.

### 8.2.4 Wijze van verspreiding van de resultaten

Worden de resultaten voldoende bekendgemaakt of verspreid bij de doelgroep. Worden hier diverse kanalen gebruikt (bv. presentaties, werkgroepen, voordrachten, persartikels, proefvelden,...)?

0 = De resultaten worden niet bekendgemaakt of verspreid bij de doelgroep.

2 = De resultaten worden bekendgemaakt en verspreid bij de doelgroep via een beperkt kanaal. De vermelde acties zijn weinig concreet.

3 = De resultaten worden bekendgemaakt en verspreid bij de doelgroep via diverse kanalen. De vermelde acties zijn concreet en voldoende frequent.

4 = De resultaten worden bekendgemaakt en verspreid bij de doelgroep via diverse kanalen. De vermelde acties zijn concreet, vernieuwend, doeltreffend en voldoende frequent. De doelgroep en de doelstellingen voor verspreiding zijn goed omschreven.

## 8.3 EVALUATIEPROCEDURE

De ingediende projectvoorstellen zullen eerst onderzocht worden op ontvankelijkheid. Dit gebeurt op basis van de al vermelde ontvankelijkheidsvoorwaarden. Deze voorwaarden moeten als noodzakelijke voorwaarden gezien worden, met andere woorden, aan elk van de ontvankelijkheidsvoorwaarden moet voldaan zijn opdat het project zou kunnen opgenomen worden in het eigenlijke selectieproces.

Het Departement Landbouw en Visserij is belast met de kwalitatieve evaluatie. Een beoordelingscommissie samengesteld uit ambtenaren van het departement, een vertegenwoordiger van het beleidsdomein Economie, Wetenschap en Innovatie en externe experts, zal de tijdig ingediende projecten beoordelen op de selectiecriteria. Per criterium zal een score worden bepaald. De



